



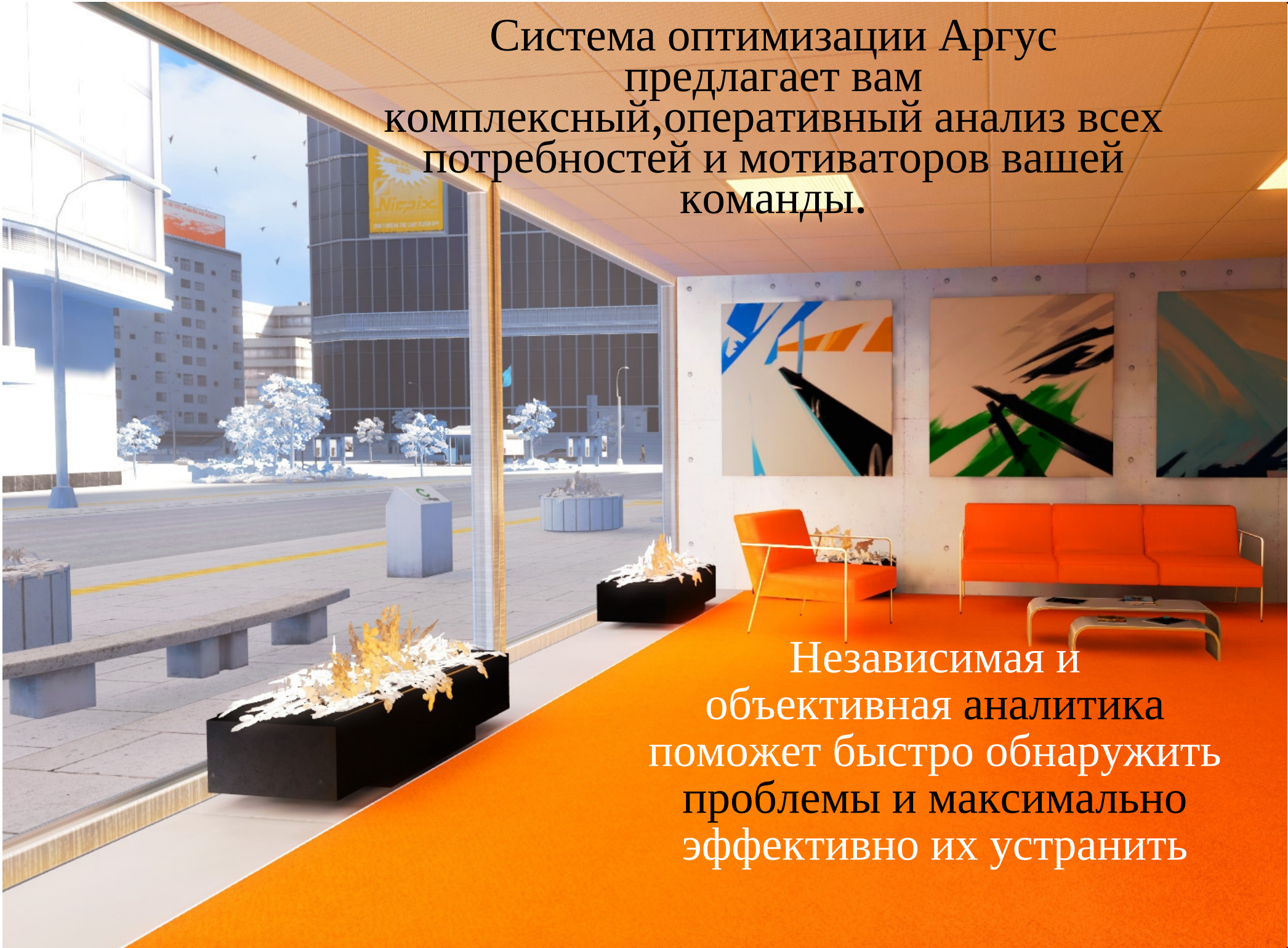
Argys Project

"Я поняла, что люди забудут, что ты сказал, люди забудут, что ты сделал, но они никогда не забудут, что ты заставил их почувствовать." – Майя

Анжелу

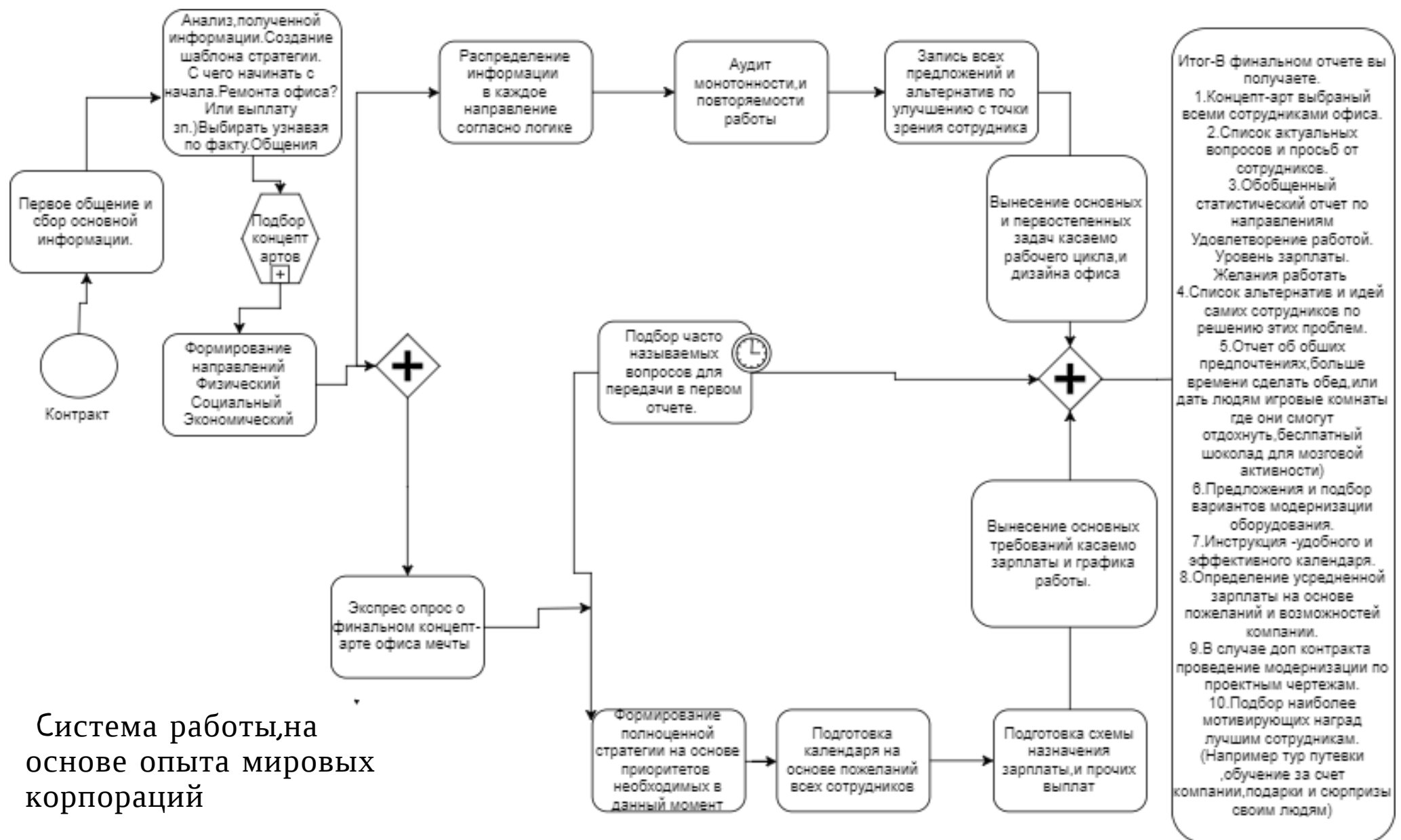


ЗАДУМАЙТЕСЬ, КОГДА ВЫ В
ПОСЛЕДНИЙ РАЗ БЕСЕДОВАЛИ
С КАЖДЫМ ИЗ СВОИХ
ПОДЧИНЕННЫХ НА ТЕМУ ЕГО
МОТИВАЦИИ И ЕГО
ПОТРЕБНОСТЕЙ .



Система оптимизации Аргус
предлагает вам
комплексный, оперативный анализ всех
потребностей и мотиваторов вашей
команды.

Независимая и
объективная аналитика
поможет быстро обнаружить
проблемы и максимально
эффективно их устранить





Опрос 50 сотрудников разных компаний показал что никто из них не удовлетворен условиями работы. Названы основные причины потери мотивации (Контроль начальством, ограничения свободы выбора деятельности, мизерная зарплата.)



Этот же опрос показал что сотрудники практически никогда не говорят о проблемах и нуждах для повышения собственной эффективности. Люди боятся потерять рабочее место либо просто быть не услышанными. Что лишь усугубляет проблему.



Воспользовавшись услугами АРГУС
вы получите ответы на все вопросы
а ваши сотрудники смогут выразить свое мнение
и передать его вам без вероятности конфликта интересов.

Главная ценность любого бизнеса это люди и лишь имея стимул и все
необходимое они способны творить чудеса.

Выбирая Проект АРГУС - вы гарантируете своим людям комфорт
,мотивацию и стремление достигать новых вершин.

Что даст вашей организации высокоэффективную и современную систему
которая на порядок будет превосходить ваших конкурентов.



Краткие особенности и полезные факты, о системе.



Согласно исследованиям гарвардского института оптимальный рабочий день 7 часов.



Практически 60 процентов всех идей Google возникли во время отдыха или обеда



Для достижения максимальной продуктивности сотрудник должен получать зарплату в 4 раза большую чем у ваших конкурентов



Оптимальный график работы 1 рабочий день на два выходных



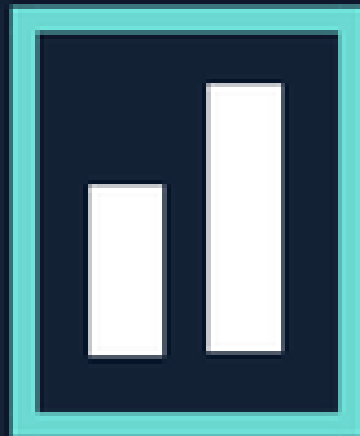
3 базовых необходимости. Условия работы, Зарплата. График работы



Ключ к успеху соблюдение баланса между потребностями персонала и возможностями компании



Google, Facebook, VALVE компании которые давно используют систему оптимизации и свободы действия что дает им огромное преимущество над общепринятыми формами менеджмента и компаниями которые ими руководствуются.



ARGYS

PROJECT