



Типы управления:

– бюрократический
(механистический)

– адаптивный
(органический) (лат
adaptation –
приспособление)

БЮРОКРАТИЧЕСКИЙ ТИП



- четкое разделение труда, использование на каждой должности квалифицированных специалистов;
- иерархичность управления, при которой нижестоящий уровень подчиняется высшему и контролируется им;
- наличие формальных правил и норм, обеспечивающих однородность выполнения менеджерами своих задач и обязанностей;
- дух формальной обезличенности, характерной для выполнения официальными лицами своих обязанностей;
- осуществление найма на работу в соответствии с квалификационными требованиями к должности, а не по субъективным оценкам



В чём недостаток такой системы?



**1) НЕВОЗМОЖНОСТЬ С ЕЕ ПОМОЩЬЮ
УПРАВЛЯТЬ ПРОЦЕССОМ ИЗМЕНЕНИЙ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ**

**2) ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ
ЭЛЕМЕНТОВ СТРУКТУРЫ ПРИВОДИТ К
ТОМУ, ЧТО ИХ РАЗВИТИЕ
ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ НЕРАВНОМЕРНОСТЬЮ
И РАЗЛИЧНОЙ СКОРОСТЬЮ**

**3) ИНТЕРЕСЫ ОРГАНИЗАЦИИ СТАВИЛИСЬ
ВЫШЕ ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА**

Адаптивный тип



- решения принимаются на основе обсуждения и не базируются на авторитете, правилах или традициях;
- обстоятельствами, которые принимаются при обсуждении проблем, являются доверие, а не власть, убеждение, а не команда, работа на единую цель, а не ради исполнения должностной инструкции;



- главные интегрирующие факторы - миссия и стратегия развития организации;
- творческий подход к работе и кооперация базируется на связи между деятельностью каждого индивида и миссией;



- правила работы формулируются в виде принципов, а не установок;
- распределение работы между сотрудниками обуславливается не их должностями, а характером решаемых;
- наблюдается постоянная готовность к проведению в организации прогрессивных изменений

Единственным недостатком этой системы является то, что её в "чистом" виде, как правило, не используют, хотя элементы этого подхода получили распространение в компаниях, которые стремятся приспособиться к динамической среды



Если поставить эти 2 системы на чашу весов, то, по моему мнению, перевесит всё-таки адаптивный тип системы, поскольку в современном мире добиться наилучшего результата возможно лишь с помощью создания благоприятных и комфортных условий для своих сотрудников



Компания АРГУС поможет вам создать такие условия труда для ваших сотрудников и достичь успеха!!!

